

# 双登集团股份有限公司

## 负责任用工声明

### 1. 简介

双登集团股份有限公司（以下简称“公司”）致力于塑造负责任的雇主形象，在用工管理中尊重劳工权利，规范公司范围内劳工保护管理，并推动供应链与合作伙伴落实企业劳工保障工作，构建和谐劳动关系。

本声明旨在向社会公开承诺保障劳工权利，并为供应商、合作伙伴等提供劳动实践保护行动指引。

### 2. 适用范围

本声明适用于双登集团股份有限公司及其所有下属板块企业，并要求公司直接管理的承包商及核心合作伙伴予以同等遵循。

### 3. 管治

公司董事会为负责任用工的最高级别支持与决策机构，对公司负责任用工工作负有最终决策与监督责任。战略委员会负责统筹负责任用工相关事项的监督管理与协同治理，统筹指导公司负责任用工日常工作。

### 4. 承诺

#### 4.1 保障生活工资

公司确保员工每月收入不低于各属地最低工资，并为其提供餐费津贴、通讯补助及住房补贴等务实福利，定期对标行业薪酬水平及当地生活成本指数，适时调整薪酬福利标准，保障其工资收入足以覆盖员工本人及其家庭成员基本生活成本。

#### 4.2 践行同工同酬

公司遵守按劳分配原则，为同等价值工作付予同等报酬，不因性别、种族、民族、宗教、年龄、残障、婚姻状况、性取向、政治立场或社会出身差异而区别定薪。

#### **4.3 平衡工作与休息**

公司执行《中华人民共和国劳动法》中规定的工时制度，确保员工每日工作时间不超过 8 小时，平均每周不超过 40 小时；因生产经营需要安排加班的，每月加班时间不超过 36 小时，并依法足额支付加班报酬。同时，公司倡导员工合理安排工作时间，避免或减少加班或过度工作时间，保持良好健康状态。此外，公司实行带薪年假制度，按照公司《薪酬管理制度》向其支付工资。

#### **4.4 履行裁员告知义务**

公司避免采取不必要的大规模裁员行为来抵御经营风险。公司将依照《中华人民共和国劳动合同法》在重大用工决策前，主动征求员工代表意见。当大规模裁员发生时，公司设定最低协商或通知期，为涉及员工预留沟通、协商时间。

双登集团股份有限公司