

双登集团股份有限公司

环保管理制度

1. 简介

为规范双登集团股份有限公司（以下简称“公司”）及下属板块企业环保管理工作，严格执行法律法规要求，以约束公司运营中各级人员的环保行为，提升环保绩效，特制定本管理制度。

2. 适用范围

本制度适用于双登集团股份有限公司及下属板块企业，并要求公司直接管理的承包商及核心合作伙伴予以同等遵循。

3. 职责

公司董事会是环保管理的最高决策与领导机构，负责统筹制定环保战略，审批重大环保项目，管控环境风险，监督环保履职。

制造交付中心负责公司环保的归口管理。负责成员公司环保运行监督检查；负责园区内成员公司环保对外接口工作。

总裁办负责公司内生活垃圾、办公区域一般废物的处置，办公用危险废物的处置，负责食堂及厂区内公共区域环境管理。

其他部门负责所辖区域一般废物的收集、分类存放管理，涉及危险废物交所属地成员公司集中、贮存、处置。

人力资源部负责新进员工环保培训；各成员公司负责员工日常环保培训，确保参培率达 100%。

成员公司负责各自区域环保管理。各类环保设施、应急设施的运行和维护管理，确保运行正常，达标排放。负责一般废物与危险废物按法规要求收集、贮存、

处置。

4. 环保管理措施

4.1 落实环保管理责任

公司搭建层级清晰的环保管理责任体系。依托安全环保委员会统筹顶层决策，明确各职能部门、生产基地及岗位人员环保工作职责，将环境管理相关政策、管控要求分解至各管理环节，确保各项环保制度、管控举措落地，实现责任到人、管控闭环。

4.2 推动环境绩效持续改进

建立环境绩效常态化跟踪、考核与复盘机制，定期开展环境管理评审、合规性自查，梳理环保管理短板与现存问题，有针对性地制定整改提升方案，持续优化环保管控流程、治理设施运行标准，稳步推动公司整体环境绩效长效提升。

4.3 制定环境影响管控目标

结合生产经营实际、行业环保规范及合规要求，系统识别全流程环境因素，科学设定污染物减排、资源节约、废弃物减量等降低环境影响的中长期及年度管控目标，配套制定专项实施计划，定期跟踪目标完成进度。

4.4 利益相关方沟通

在环境方针修订、环保管理制度出台、重大环保项目实施等关键阶段，主动对接政府环保主管单位、周边社区、合作供应商等外部利益相关方，将合理意见纳入环境政策制定及落地实施工作。

同时，通过投资者电话会议、公开发布 ESG 报告等多种渠道开展利益相关方沟通，使其全面知晓我们的环境管理绩效，并帮助我们掌握不同利益相关方对我们环境绩效的期望和诉求。

4.5 环境培训及意识宣贯

建立分层分类环保培训机制，面向全体员工定期开展环境基础知识、厂区环境风险、岗位环保操作规范、公司环境管理要求等内容培训，普及生产经营活动产生的各类环境影响，强化员工环保责任意识，规范岗位环保操作行为。

5. 附则

本准则由公司安全环保委员会负责解释、修订与监督执行，自发布之日起正式生效。

双登集团股份有限公司