

双登集团股份有限公司

商业行为准则

1. 简介

为规范双登集团股份有限公司（以下简称“公司”）及下属板块企业全体员工的商业行为，倡导合作服务商、经销商、供应商等各类合作关联主体共同践行合规经营要求，坚守诚信合规、公平公正、绿色安全的经营理念，恪守商业道德，遵守法律法规，防范各类经营风险，维护公司品牌声誉、市场秩序与各方合法权益，树立负责任的现代化企业形象，保障公司持续健康高质量发展，特制定本准则。

2. 适用范围

本准则适用于双登集团股份有限公司及下属板块企业全体员工。

3. 核心原则

公司始终坚持诚信守法、廉洁自律、公平竞争、保密尽责、安全环保、尊重包容、主动合规、如实举报的核心经营原则，所有经营活动、工作行为均以法律法规、行业规范、公司制度为底线，杜绝一切违规违纪、违背商业道德的行为。

4. 商业行为准则要求

4.1 腐败和贿赂

公司坚持落实反腐败零容忍原则，严格遵守国家反不正当竞争、廉政、刑事相关法律法规，坚决杜绝一切贪污腐败、利益输送、行贿受贿行为，打造公开透明、廉洁公正的商业合作与职场环境。

全体人员及合作主体严禁以任何形式实施或参与腐败贿赂行为，包括但不限于：向政府公职人员、业务合作方、招投标相关人员、客户及供应商等赠送现金、

礼金、有价证券、股权、奢侈品、购物卡、旅游福利等不正当利益；以回扣、居间费、好处费、宴请馈赠等名义变相输送利益；利用职务便利虚报费用、虚开发票、侵占挪用公司资产、通过虚假合同谋取私利；借助采购、销售、招投标、项目验收、资质审批等职权为个人或第三方谋利；通过第三方机构、关联企业变相实施行贿、利益输送等违规行为。

4.2 歧视

坚守平等尊重、包容公平的用人与合作原则，严格遵守劳动用工相关法律法规，坚决杜绝一切形式的歧视行为，保障全体员工、求职人员、合作人员的人格尊严与合法权益，营造和谐、公正、平等的职场与合作氛围。

在招聘录用、岗位调配、绩效考核、薪酬定级、晋升评优、培训深造、离职管理、业务协作、人员管理等全部工作场景中，严禁基于种族、民族、国籍、性别、年龄、户籍、宗教信仰、政治面貌、身体状况、婚姻生育、学历背景、社会关系等客观因素，对他人实施歧视、排挤、打压、区别对待。同时严禁职场霸凌、言语羞辱、恶意孤立等损害他人身心权益与平等权利的行为。

公司所有人事决策、岗位安排、评优晋升均以个人能力、工作业绩、岗位适配度为唯一核心依据，杜绝一切人为偏见与不公。针对各类歧视行为投诉，公司将快速核查、公正处置，对违规人员严肃追责，切实维护全员平等权益。

4.3 信息保密

公司严格保护商业秘密、技术信息、经营数据及各类涉密资料，坚守数据安全与信息保密底线，全体员工及合作主体均负有终身保密义务，严格防范信息泄露、信息滥用风险。

保密范围涵盖公司全部核心涉密信息，包括但不限于：企业战略规划、经营

财务数据、招投标方案、供销价格体系、客户与供应商核心资源、技术图纸、专利配方、生产工艺、核心研发参数、未公开重大决策、投融资信息、涉密项目资料、内部管理制度、员工隐私信息，以及合作方移交的各类涉密商业信息。

公司严禁任何主体在在职、合作期间及离职、合作终止后，通过复制、拷贝、转发、口头转述、网络传播、对外披露等任何方式，向无关人员、外部机构泄露、售卖、利用公司及合作方涉密信息；严禁依托涉密信息为个人或第三方谋取不正当利益、损害公司品牌与经济利益。公司实行信息分级管控、权限准入、全程留痕管理，所有对外信息披露、宣传发布、外部调研对接均需合规审批。发生信息泄露风险或事故时，相关人员必须第一时间上报，公司将立即采取止损措施，并从严追究相关人员责任。

4.4 利益冲突

公司全体员工须始终以公司整体利益为先，主动识别、申报、规避各类利益冲突，杜绝个人私利、关联关系与公司公共利益产生对立，确保所有履职行为、业务决策客观公正、不受私人关系干预。

凡存在以下情形均属于利益冲突，必须主动申报、及时回避：

- 员工及其直系亲属、关联人员经营、就职于公司同行业竞争企业，或为公司竞争对手提供服务；
- 私自承接公司业务、参与公司招投标、采购、销售等核心业务环节，从中谋取私利；
- 利用职务便利为亲友、关联企业优先提供合作资源、业务优待、审批便利，损害公司利益；
- 占用公司工作时间、设备、技术、场地等资源开展私人经营、外部兼职等盈

利活动；

- 持有合作方、竞争对手大额股权或存在重大经济往来，可能影响履职公正性。

4.5 反垄断/反竞争行为

公司严格遵守《中华人民共和国反垄断法》《中华人民共和国反不正当竞争法》等法律法规，坚守合规经营、公平竞争原则，自觉维护行业公平、有序、开放的市场竞争秩序，严禁一切垄断及不正当竞争行为。

严禁实施各类排除、限制市场竞争的垄断行为，包括与同行竞争对手达成价格同盟、市场分割、产能管控、串标围标、联合抵制交易等垄断协议；严禁滥用市场地位实施低价倾销、强制交易、捆绑销售、差别定价、无故拒单等排他性经营行为。

严禁各类不正当竞争行为，包括商业诋毁、虚假宣传、仿冒侵权、窃取竞争对手商业秘密与技术信息、恶意挖角竞品核心人员等违规行为；严禁通过关联交易、资源垄断、违规并购等方式限制、排除市场竞争，破坏行业公平生态。

4.6 反洗钱

公司严格执行国家反洗钱、证券交易、金融合规等相关法律法规，筑牢金融合规与交易合规底线。所有公司资金往来、贸易结算、账户交易必须具备真实业务背景，合同、单据、资金流水全程匹配且真实可查。严禁任何个人或合作方借助公司账户、业务渠道、贸易往来转移、隐匿、洗白非法资金及违法所得；严禁与涉黑、涉赌、涉诈、非法融资等高风险主体开展资金合作。针对大额交易、可疑资金流水，公司将严格开展尽职调查并留存核查记录，发现违规线索第一时间上报处置。

4.7 环境、健康和 safety

公司坚守“绿色发展、安全第一、预防为主、全员尽责”的 EHS 管理理念，严格遵守环境保护、安全生产、职业健康等相关法律法规，全面落实全员 EHS 责任。

环境保护方面，严格规范废气、废水、粉尘、噪声、固废、危险废弃物的处置与排放，坚决杜绝超标排放、偷排漏排、违规处置危废等环境违法行为。持续推进节能降耗、低碳减排、绿色生产，常态化开展环保隐患排查与整改，确保所有经营活动符合环保合规标准。

安全生产与职业健康方面，全面落实安全生产责任制，规范特种设备、生产设备、消防设施、电气设备的日常运维与巡检，严格执行标准化操作规程，杜绝违章指挥、违章作业、冒险施工，有效防范安全事故、火灾事故、设备事故的发生。完善员工职业健康保障体系，按规定配备劳动防护用品，定期开展职业健康体检、安全培训、应急演练，常态化排查职业病风险与安全隐患，发现隐患立即停工整改。

4.8 举报

为强化内部合规监督、规范经营行为、防范各类违规违纪风险，公司建立公开、畅通、保密、闭环的举报监督机制，鼓励全体员工及利益相关方如实举报各类违法违规、违背本准则的行为。

举报范围涵盖本准则全部违规行为，包括腐败贿赂、利益输送、职场歧视、信息泄露、垄断及不正当竞争、洗钱与内幕交易、环境安全违规、失职渎职、滥用职权、舞弊造假、损害公司合法权益及品牌声誉的各类行为。

公司搭建多渠道、规范化的举报体系，已设立举报信箱并由总裁办保管，每季度打开，审计部负责研判。如利益相关方怀疑或发现任何腐败行为，可通过举

报电话、电子邮件、信函、面谈等形式向公司董事会、高层、审计部进行投诉或举报。

公司充分保障举报人合法权益，支持举报人匿名举报，同时严格落实举报信息、举报人的保密管理要求，对举报详情实行严格保密管理。公司对举报报复行为秉持零容忍态度，严厉杜绝打击报复举报人的行为。我们向全体举报人作出明确保障：任何人如实检举各类违规及合规风险问题，均不会因举报行为遭遇报复、歧视或其他不利处置。

5. 附则

公司定期开展本准则宣贯培训，将其作为入职、在职合规培训核心内容，确保全员熟知、严格践行，同步向所有商业合作方传导合规要求。

本准则由公司审计部负责解释、修订与监督执行，自发布之日起正式生效。

双登集团股份有限公司