

双登集团股份有限公司

反歧视与反骚扰声明

1. 简介

双登集团股份有限公司（以下简称“公司”）秉持“多元、平等与包容”的文化基因，在人力资源管理全流程中遵循“禁止歧视、机会均等”的核心准则，倡导建设人人平等的工作环境。

本声明旨在明确公司对骚扰与歧视的定义，并告知各方公司在预防与面对骚扰和（或）歧视事件时如何采取行动，以确保公司员工享有平等、安全、互相尊重的职场环境。

2. 适用范围

本声明适用于双登集团股份有限公司及其所有下属板块企业。

3. 管治

公司董事会为反歧视与反骚扰工作的最高级别支持与决策机构，对公司反歧视与反骚扰工作负最终决策与监督责任。战略委员会负责统筹反歧视与反骚扰相关事项的监督管理与协同治理，统筹指导公司反歧视与反骚扰日常工作。

4. 原则

双登集团股份有限公司禁止一切形式的歧视，包括但不限于基于性别、种族、民族、宗教、年龄、残障、婚姻状况、性取向、政治立场或社会出身的歧视，所有员工在招聘、培训、晋升、薪酬、福利及解雇等环节均享有平等权利。同时，公司禁止并致力于消除任何形式的性骚扰，以及非性骚扰（如种族骚扰、宗教骚扰、残疾骚扰、年龄骚扰等），性骚扰表现形式包括但不限于不受欢迎的性挑逗、性施惠要求以及与性有关的其他语言或肢体行为，非性骚扰表现形式包括但不限

于身体骚扰、暴力骚扰、心理骚扰、言语骚扰及虐待行为。

5. 预防与应对

5.1 培训机制

公司为所有员工提供有关反对职场歧视与骚扰的培训内容，提高员工主动反歧视与骚扰的意识。所有员工在职期间均需遵循本声明及《双登集团员工手册》中的相关要求，避免有意或无意地实施歧视和（或）骚扰行为。

5.2 举报机制

公司支持员工通过总裁（总经理）信箱、恳谈会、员工访谈等渠道匿名或实名检举、揭发职场歧视和（或）骚扰事件。公司将对举报事项开展独立公正调查，经调查核实存在歧视、骚扰行为的，根据事件严重程度实施纠正性整改措施。

5.3 举报处理流程

在收到举报后，公司将迅速采取行动，成立事件专项调查小组以彻底调查相关指控，保护受害者权益。经核实后的歧视和（或）骚扰行为将受到公司的纠正或纪律处分，如口头警告、书面警告、降级、停职，甚至解雇。

双登集团股份有限公司