

双登集团股份有限公司

供应商行为准则

1. 简介

为规范双登集团股份有限公司（以下简称“双登股份”“公司”）及下属板块企业供应链管理秩序，统一所有合作供应商在人权保障、环境管理、职业健康、商业诚信方面的行为底线，打造合规、绿色、公平稳定供应链，特制定本准则。

我们真诚希望所有合作供应商，与双登集团秉持一致的发展理念，共同坚守遵纪守法、可持续发展与商业道德的价值追求，携手打造负责任、有温度、可持续、共成长的优质供应链生态，共同实现企业与员工、环境、社会的良性共生发展。

2. 适用范围

本准则适用于所有与公司开展合作的供应商、服务商、分包商及各级下游合作单位，覆盖合作企业全部生产经营场地、办公区域、员工生活区域，适用于企业全体在职员工、劳务派遣人员、实习生及各类务工人员。

3. 劳工标准

3.1 禁止强迫劳动

供应商须尊重每一位劳动者的人身自由与劳动意愿，杜绝一切非自愿劳动行为，不得通过恐吓、限制人身自由、扣押身份证件、拖欠薪资、收取高额保证金、设置离职壁垒等方式约束员工劳动自由；供应商不得收取员工入职、安置相关费用，应充分保障员工自主择业、正常离职的合法权利，营造自由、平等、自愿的劳动环境。

3.2 童工和未成年工

供应商须遵守所有适用的有关最低工作年龄的法律法规，杜绝聘用未成年童工，不通过外包、劳务派遣、外协代工等隐蔽方式使用童工。

供应商应重点保护低于 18 周岁的未成年工，不安排高危、重体力等可能危及其健康安全的工作；应按照适用的法律法规要求，规范开展学生工/学徒工管理，守护未成年人身心健康，践行企业社会担当。

3.3 工作时间

供应商应遵守所有适用的有关工作时间的法律法规，合理规划员工工作时长，科学安排加班排班，尊重员工休息权利，保障员工劳逸结合，杜绝超时劳作、强制加班等不合理用工情况。

3.4 薪资福利

供应商应遵守包括有关最低工资、加班工资和法定福利在内的各项法律，自觉保障员工薪资权益，按时足额发放薪资、加班费及各类岗位补贴；主动完善员工社会保障与带薪休假、专项假期等福利体系，优化员工食宿配套，为员工提供稳定、安心的就业保障。

3.5 身心关怀

希望供应商合理设定岗位劳动强度，杜绝超负荷作业、职场施压、体罚羞辱等不合理管理方式，充分关怀孕期、哺乳期及特殊体质员工，提供人性化、有温度的工作环境，守护员工身心健康。

3.6 职业健康与安全

供应商须高度重视生产经营全过程的安全管理，主动排查生产设备、作业工序、危化品使用、厂区消防等各类安全隐患，常态化完善安全防护设施。供应商应定期开展员工安全培训与应急演练，足额配备劳保防护用品，做好高危岗位员

工职业健康体检与健康档案管理，完善工伤、意外事故应急处置机制，全方位守护员工生命安全与职业健康。

3.7 歧视与骚扰

供应商应在招聘、定岗、晋升、薪酬、用工管理全流程中，坚持人人平等的原则，杜绝因性别、年龄、民族、户籍、婚育、残疾、信仰等各类因素产生的用工歧视；坚守职场文明底线，杜绝职场霸凌、言语羞辱、肢体侵犯、性骚扰、恶意孤立等各类骚扰行为。希望企业搭建畅通、保密的员工反馈渠道，尊重员工诉求，保护员工合法权益，营造公平、和谐、文明的职场氛围。

3.8 结社自由和集体谈判

供应商应尊重员工在合法框架内的结社、组建员工代表组织的自由，不干预、不阻挠员工合法的集体诉求表达。供应商应建立有效的民主沟通机制，主动与员工代表开展良性协商，针对工时、薪酬、劳保、工作环境等员工关切问题积极沟通、合理优化，构建和谐稳定的劳资关系。

4. 环境保护

4.1 温室气体排放和能源消耗

供应商应关注生产运营过程中的能源消耗与温室气体排放情况，积极优化生产工艺、升级节能设备，推广清洁能源使用，持续降低生产、办公环节的能耗与碳排放，主动践行节能降碳责任，共同推进绿色低碳产业链建设。

4.2 污染预防和废物管理

供应商应坚持源头防控的环保理念，主动做好废气、废水、噪声、固体废物的全流程管控，自觉做好污染物处理工作，杜绝各类违规排污行为。规范开展一

般固废与危险废物的分类、存储、转运及处置工作，完善环保管理台账，从生产细节落实环保责任，共同守护生态环境安全。

4.3 资源效率

供应商应持续优化生产流程与工艺，主动降低原材料、水资源、能源等各类资源的消耗，积极推进生产废料回收再利用、水资源循环使用等提质增效举措，推广轻量化、可回收的生产及包装材料，持续提升资源循环利用效率，减少资源浪费，实现绿色高效生产。

4.4 生物多样性、无森林砍伐或土地保护

供应商应在生产经营、厂区建设、原料采购及相关作业活动中，主动规避自然保护区、水源地、珍稀动植物栖息地等生态敏感区域；合规选用原材料，杜绝非法采伐、破坏生态的物料来源。积极做好水土保持、植被养护与生态修复工作，杜绝破坏土地、损害生物多样性的行为，共同守护自然生态资源。

5. 商业道德合规

5.1 反腐败和利益冲突

供应商应自觉坚守商业廉洁准则，杜绝各类商业贿赂、利益输送等不正当行为，不通过任何形式向合作方工作人员输送不正当利益。

5.2 反竞争行为

供应商应坚守合规经营、公平竞争的底线，自觉维护行业市场秩序，杜绝串通报价、垄断议价、分割市场、恶性竞争等不当行为；坚守诚信经营原则，不诋毁同行、不窃取商业秘密、不伪造资质材料、不利用合作优势实施排他性、强制性交易行为，与行业伙伴良性共生、公平发展。

6. 附则

双登股份始终秉持合法合规、以人为本、绿色可持续、诚信守德的核心发展理念。我们希望全体合作供应商与我们同心同向、理念互通，自觉坚守法律底线、践行可持续发展理念、恪守商业道德价值观，持续优化用工管理、环保治理、合规经营水平。

双登股份保留对本准则的解释权。

双登集团股份有限公司