

双登集团股份有限公司

人权承诺声明

1. 简介

双登集团股份有限公司（以下简称“公司”）坚持以人为本，高度重视并保护所有员工的人权，坚决维护所有员工的合法权益。

本声明旨在向社会公开承诺尊重人权，并鼓励公司供应商、合作伙伴等遵守本声明。

2. 适用范围

本声明适用于双登集团股份有限公司及其所有下属板块企业在员工管理、业务经营、产品服务等领域，并要求公司所有直接供应商及核心合作伙伴知悉并遵循本声明所载之人权原则。

3. 管治

公司董事会为人权保障的最高级别支持与决策机构，对公司人权保障工作负有最终决策与监督责任。战略委员会负责统筹人权保障相关事项的监督管理与协同治理，统筹指导公司人权保障日常工作。

4. 承诺

公司严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等法律法规和政策制度要求，承诺遵循联合国《世界人权宣言》、国际劳工组织《工作中的基本原则和权利宣言》等各类国际公认的人权保障公约相关要求，具体包括：

4.1 禁止雇佣童工、强迫劳动与贩卖人口

公司最低用工年龄为 16 周岁，且禁止雇佣未满 18 周岁员工从事危险岗位

(如高温、机械操作)。

公司禁止参与任何形式的强迫劳动与人口贩运，禁止以扣押员工身份证件、工资或押金作为雇佣条件，或实施任何形式的体力、心理强迫与剥削，确保员工自愿提供劳动。

4.2 反对职场歧视

公司反对任何形式的歧视，详细内容可见《双登集团股份有限公司反歧视与反骚扰声明》。

4.3 尊重言论自由表达

公司依法合规建立工会组织，通过定期开展职工代表大会等沟通措施，保障员工知情权、表达权、参与权和监督权。

公司尊重员工自由结社权，员工有权组建并加入其自行选择的组织。

公司积极推进集体合同制度建设，稳步推进符合条件的机构建立集体协商制度，承诺在集体合同中涵盖女职工专项保护以及劳动者职业健康安全保护等内容。

双登集团股份有限公司